

Agenda 2030

Ein Verein in Bewegung

SV Budberg 1946 e.V.

Fußballabteilung



Inhaltsverzeichnis

1. Organigramm Fußballabteilung
2. Sportliche Ziele: Junior/innen
3. Sportliche Ziele: Senior/innen
4. Sportliche Ziele: Hobbymannschaften
5. Sportliche Ziele: Schiedsrichter
6. Finanzielle Ziele
7. Infrastrukturelle Ziele
8. Ziele Nachhaltigkeit



Organigramm Fußballabteilung

Abteilung Fußball

Hauptvorstand

1. Vorsitzender:	Tobias Schmidt
2. Vorsitzender:	Felix van Briel
Geschäftsführer:	Thomas Paul
Protokollführer:	Markus Heinen
1. Kassierer:	Ruben Temath
2. Kassierer:	Gerd Tomberg
Mitgliederwart:	Michael Coopmann
Sozialwart:	Michael Nagels
Sportl. Leitung Herren:	Henrik Lerch
Sportl. Leitung Damen:	Lisa Baum
Beisitzer Digitalisierung:	Robin Stermann
Beisitzer Spielplanung:	Henrik Dümmer

Jugendvorstand

Jugendleiter:	Patrick Schubert
Jugendgeschäftsführer:	Christian von Gelieu
Beisitzer Finanzen:	Thomas Kehrmann
Beisitzer Koord. A-C:	Nils Ahrens
Beisitzer Koord. D-E:	Volker Peters
Beisitzer Koord. F-G:	Jan Fries
Beisitzer Juniorinnen:	Andre Smeets
Beisitzer:	Wilhelm Barnowski



Sportliche Ziele: Junior/innen (1/2)

- Schaffung und Erhaltung einer „Budberger Ausbildungs- und Trainings-Philosophie“
- auch eine 2. bzw. 3. Jugendmannschaft anbieten (F-E Jugend bis zu 4 Mannschaften, D-Jugend 2-3 Mannschaften und C-A Jugend bis zu 2 Mannschaften)
- mindestens „Zwischenliga“ für die 1. C-, B- und A-Jugend (je nach Potenzial Niederrheinliga)
- jedes Jahr 2-3 Spieler für die 1. Mannschaft aus der A-Jugend
- A-Jugendlichen, die den Jugendbereich verlassen, einen Platz in einer Senioren-Mannschaft anbieten
- nachhaltig Mädchenmannschaften in allen Altersklassen anbieten (U9, U11, U13 bis zu 2 Mannschaften; U15, U17 je eine Mannschaft)
- U15-Juniorinnen und U17-Juniorinnen je nach Potenzial in höheren Spielklassen (Leistungsklasse, Niederrheinliga)
- U17-Juniorinnen, die den Jugendbereich verlassen, für die Frauenmannschaften gewinnen



Sportliche Ziele: Junior/innen (2/2)

- weitere Qualifikation der Jugendtrainer/innen (mind. Basis-Coach, möglichst ab D-Jugend C-Lizenz oder höher, je nach Lizenzzugehörigkeit)
- Weitere Gewinnung von Jugendtrainer/innen
- Trainer/innen-Sicherheit in der Jugendabteilung bis März/April eines jeden Jahres für die kommende Saison



Sportliche Ziele: Senior/innen

- 1. Herren-Mannschaft mit bewährten Mitteln in der Landesliga halten
- 2. Herren-Mannschaft: in die Bezirksliga aufsteigen und dort etablieren, Mannschaft als Sprungbrett für (junge) Spieler zur 1. Mannschaft
- 3. Herren-Mannschaft: in die Kreisliga A aufsteigen und dort etablieren
- 4. Herren-Mannschaft: in die Kreisliga B aufsteigen und dort etablieren
- 5. Herren-Mannschaft (wenn nötig und möglich): nachhaltig jedem Spieler in den Senioren mindestens eine Trainingsgruppe bieten
- 1. Frauen-Mannschaft in der Niederrheinliga halten
- 2. Frauen-Mannschaft in der Bezirksliga halten
- Trainier/innen-Sicherheit für alle Senior/innen-Mannschaften für die kommende Saison bis zum Rückrundenbeginn (gemäß Zeitstrahl; siehe Anlage)



Sportliche Ziele: Hobbymannschaften

- 1. Alt-Herren (Ü32) strategisch mit Teilnahme am Kreispokal erhalten
- 2. Alt-Herren-Mannschaft strategisch als Hobby-Mannschaft erhalten
- bei den Frauen perspektivisch eine Ü32-Mannschaft mit Trainingszeit und Spielbetrieb anbieten



Sportliche Ziele: Schiedsrichter

- nachhaltig größere Gruppe mit mindestens ausreichender Anzahl (Senior/innen und Jugend) sichern
- Weiterbildung von Schiedsrichtern fördern
- Schiedsrichtergruppe als Team stärken und fest im Vereinsleben verankern und einbinden



Finanzielle Ziele

- nachhaltig keine Gehälter für Spieler zahlen, sondern mit bewährten Mitteln den Ausgleich zwischen sportlichem Erfolg und Breitensport manifestieren
- gesunde Finanzen dank ausgeglichener Haushalte bewahren
- nachhaltige Ausrichtung im Sponsoring



Infrastrukturelle Ziele

- Neuorganisation Material- und Ball-Lagerung
- Sanierung des Kellers im Sportheim
- Prallschutz am Rand des Großspielfeldes installieren
- Festplatz vor dem Vereinsheim planen und umsetzen
- elektronische Schließungen an ausgewählten Schlössern
- Sitzgelegenheiten vor den Kabinen schaffen
- Stufen-Tribüne gegenüber der bestehenden Sitzplatz-Tribüne sowie die bestehende Tribüne mit Stehplätzen an den Seiten erweitern
- Erneuerung der Kunstrasenfläche bis 2029
- barrierefreie WC-Anlage errichten
- Ausweitung einheitlicher Ausstattung auf die gesamte Abteilung
- im Rahmen der Vorstandsarbeit neue Vorstandsmitglieder für unbesetzte Posten mit Blick auf eine Diversifizierung gewinnen und nahtlose Besetzung der Vorstandsposten bei Ausscheiden von amtierenden Vorständen erzielen



Ziele Nachhaltigkeit

- Aufstellen eines Nachhaltigkeitskonzeptes für die Fußballabteilung
- anschließend: Festlegung der weiteren Vorgehensweise der Umsetzung unter Berücksichtigung der Kosten, Ressourcen, Wirksamkeit und Akzeptanz.

